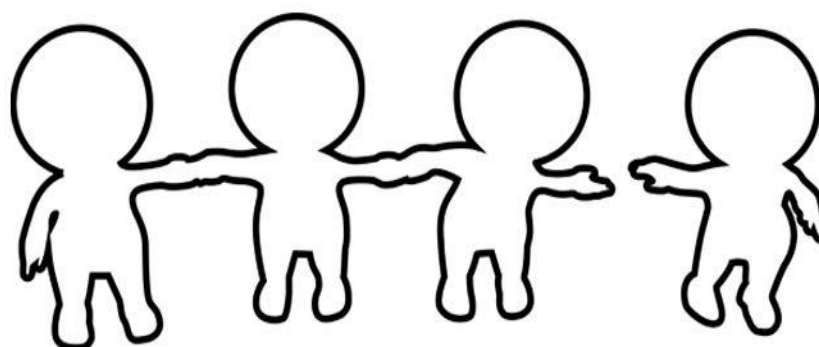


# Beleidsplan Stichting Samen is niet alleen

2016-2021



Stichting Samen is niet alleen

## **Voorwoord**

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Samen is niet alleen. Ik hoop dat u na het lezen de informatie heeft gevonden die u nodig had. Mocht dit onverhoopt niet gelukt zijn dan kunt u mij altijd bellen (06-28543278) of mailen ([jurrevandekamp@stichtingsina.nl](mailto:jurrevandekamp@stichtingsina.nl)) Veel leesplezier!

Jurre van de Kamp

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>blz</b>
<b>Inleiding</b>	
<b>Hoofdstuk 1. Stichting Samen is niet alleen</b>	
1.1 Historie	5
1.2 Doelstelling van de stichting	5
1.3 Visie van de stichting	5-6
<b>Hoofdstuk 2. Analyse Stichting Samen is niet alleen</b>	
2.1 Organogram	6
2.2 Functieomschrijvingen	6-7
2.3 Bestuur	7-8
2.4 Stagiaires	8
<b>Hoofdstuk 3. Financiën</b>	
3.1 Inkomsten stichting	8
3.2 Uitgaven Stichting	8-9
3.3 Jaarrekening	9
<b>Hoofdstuk 4. Inhoud Stichting Samen is niet alleen</b>	
4.1 Maatjesproject	9
4.2 Sponsormaatje	9-10
4.3 Schoolmaatje	10-11
4.4 Beweging naar Werk	11
4.5 Praktijkstage in de Wijk	12
<b>Hoofdstuk 5. Toekomst Stichting Samen is niet alleen</b>	
5.1 SWOT analyse	13
5.2 Doelstellingen voor de komende 5 jaar	13

## **Inleiding**

Stichting Samen is niet alleen is een stichting gevestigd en werkzaam in Amsterdam. De stichting houdt zich bezig met problematiek die voorkomt bij mensen die onder of nabij de armoedegrens leven. Wij hebben verschillende projecten die deze doelgroep ondersteunt. De aard van alle projecten is hetzelfde: ondersteunen van mensen die leven onder of nabij de armoedegrens. De uitvoering is verschillend, dit omdat wij hulp op maat leveren. Wij passen onze aanpak aan per persoon en kijken wat er nodig is om onze projecten zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de doelgroep.

In het beleidsplan is te lezen hoe Stichting Samen is niet alleen te werk gaat en welke stappen wij ondernemen om onze financiën gezond te houden. Wij zijn een jonge stichting, begonnen in 2012, maar inmiddels een begrip in Amsterdam!

## **Hoofdstuk 1. Stichting Samen is niet alleen**

### **1.1 Historie**

Stichting Samen is niet alleen is in 2012 opgericht door Jurre van de Kamp. Het begon als een eenmanszaak met een kleine subsidie vanuit de gemeente. Mede door zijn ervaring als medecoördinator van de voedselbank in Amsterdam Zuid kwam Jurre veel in aanraking met mensen in armoede.

Hij merkte dat er al veel hulp was voor de doelgroep, maar dat deze vaak de tijd niet hadden, net niet aansloten of niet 'gevonden' werden. Zo is het maatjesproject ontstaan. Een op een hulp, hulp op maat, voor een onbepaalde tijd. Beginnen met een kleine hulpvraag, inspelen op de behoefte van de cliënt en beginnen met het werken aan vertrouwen.

Inmiddels is de stichting uitgegroeid tot een organisatie met 5 projecten, die allemaal betrekking hebben op mensen in armoede en de verschillende problemen die daarbij komen kijken. Ons motto is en blijft: werken op basis van vertrouwen en hulp op maat!

### **1.2 Doelstelling van de stichting**

Stichting Samen is niet alleen houdt zich bezig met armoedebestrijding in Amsterdam. Wij richten ons op individuen en gezinnen die onder of nabij de armoedegrens leven. Er zijn verschillende projecten die allemaal gericht zijn op het ondersteunen van mensen die leven in armoede. Dit loopt uiteen van het helpen bij financiële zaken tot het ondersteunen bij schoolgerichte vragen vanuit gezinnen. Uitgebreide informatie over de inhoud van alle projecten komen in hoofdstuk 4 aan bod.

Doel is om mensen op verschillende manieren beter inzicht te geven in hun eigen kunnen en het individu of gezin zelfredzamer te maken zodat zij (weer) deel kunnen uitmaken van de participatiemaatschappij.

### **1.3 Visie van de stichting**

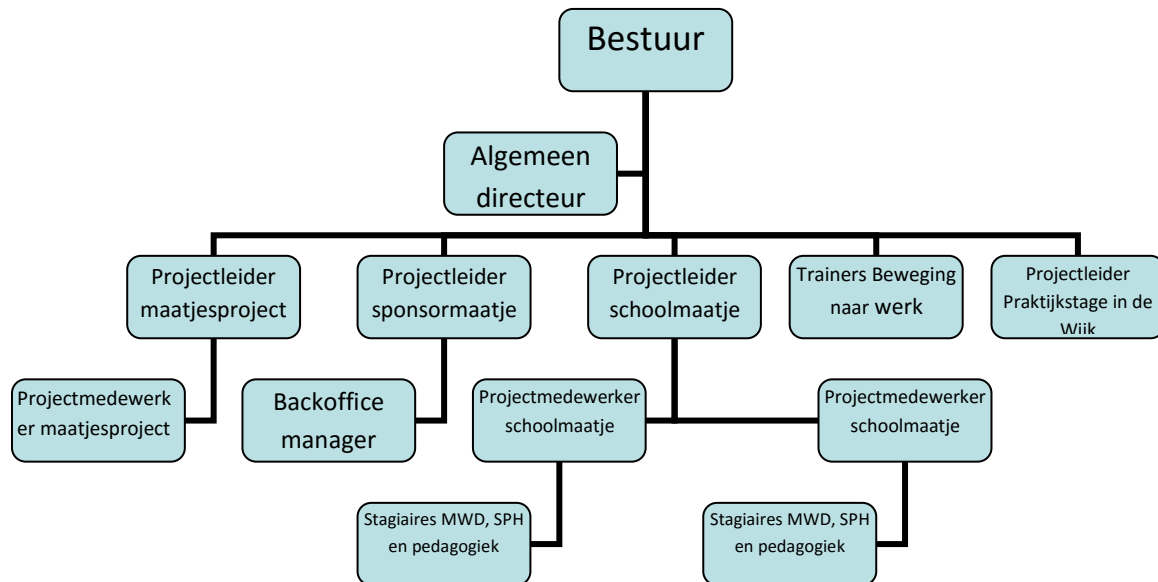
De visie van de stichting is hulp op maat op basis van vertrouwen.

Stichting Samen is niet alleen heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit

dat de stichting de met de werving behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

## Hoofdstuk 2. Analyse Stichting Samen is niet alleen

### 2.1 Organigram



### 2.2 Functieomschrijvingen

#### *Algemeen directeur*

Doel: Verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de stichting

Functie/taakinhoud: maakt beleid, doet subsidieaanvragen, controleert het functioneren van de werknemers, zet nieuwe projecten op, legt verantwoording af bij de geldschieters

Tijdsbesteding: 1 fte

#### *Projectleider*

Doel: Eindverantwoordelijk voor het project

Functie/taakinhoud: Coördineren van het project, aansturen van projectmedewerkers en verslagleggen aan directeur

Tijdsbesteding: 1fte

#### *Projectmedewerker*

## Beleidsplan Stichting Samen is niet alleen 2016-2021

Doel: Draagt zorg voor de uitvoering van het project

Functie/taakinhoud: Uitvoeren van het project, bekendheid genereren bij de doelgroep, begeleiden van stagiaires

Tijdsbesteding: 0,6 fte

### *Backofficemanager*

Doel: verantwoordelijk voor de administratie

Functie/taakinhoud: invoeren van individuen, kinderen en gezinnen die betrokken zijn bij de verschillende projecten, dit geldt alleen voor de projecten waar maatjes bij betrokken zijn

Tijdsbesteding: 0,6 fte

### *Trainer*

Doel: Verantwoordelijk voor geven training Beweging naar werk

Functie/taakinhoud: uitvoeren training, inhoudelijk verantwoordelijk, duidelijke verantwoording schrijven.

Tijdsbesteding: 0,8 fte

### *Sporttrainer*

Doel: Verantwoordelijk voor geven sporttraining Beweging naar werk

Functie/taakinhoud: uitvoeren van training, inhoudelijk verantwoordelijk, duidelijke verantwoording schrijven

Tijdsbesteding: 0,6 fte

## **2.3 Bestuur**

Het bestuur bestaat uit 3 bestuursleden. Er is 1 familielid betrokken dus er is geen sprake van een meerderheid qua familiebelangen. Beslissingen worden bij meerderheid van stemmen genomen. Bij het staken der stemmen is de stem van de voorzitter beslissend mits de voorzitter geen familielid is. Het bestuur komt vier maal per jaar bij elkaar om te vergaderen. Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur inzichtbaar.

De bestuurders van Stichting Samen is niet alleen ontvangen **geen beloning** voor hun werkzaamheden.

Momenteel hebben wij de volgende bestuursleden bij de stichting:

- Rob van de Kamp: Voorzitter/penningmeester
- Judith Scheepers: Secretaris
- Julie Teeken: Algemeen bestuurslid

## **2.4 Stagiaires**

Stichting Samen is niet alleen werkt samen met de Hogeschool van Amsterdam en InHolland en biedt voor studenten van de opleidingen pedagogiek, toegepaste psychologie, maatschappelijk werk en dienstverlening en sociaal pedagogische hulpverlening een stageplek. De omvang en de duur van de stage verschilt per project en per opleiding. Elke stagiair wordt begeleidt door een medewerker uit het vakgebied met minimaal een HBO-opleiding. Alle stagiaires sluiten een overeenkomst door middel van een bindend stagecontract. Zij krijgen voor hun stage geen vergoeding.

## **Hoofdstuk 3. Financiën**

### **3.1 Inkomsten stichting**

De stichting is voor haar financiële middelen afhankelijk van gemeente subsidie. Deze aanvragen worden gedaan bij Stadsdeel Zuid, Stadsdeel Oost en de Centrale Stad (Amsterdam). De subsidies worden jaarlijks aangevraagd voor de duur van 12 maanden en worden elk kwartaal uitbetaald.

Daarnaast ontvangt de stichting inkomsten uit donaties van particulieren en bedrijven en werven wij zelf geld door de sponsoring tijdens de halve marathon. Al het geld dat op deze manier binnen wordt gehaald wordt voor 100% besteed aan de kosten van buitenschoolse activiteiten van kinderen die opgroeien in armoede, het sponsorproject.

### **3.2 Uitgaven Stichting**

De grootste uitgaven van Stichting Samen is niet alleen zit in de personele kosten. In de jaarrekening is daar een overzicht van te zien. Daarnaast worden de kosten laag gehouden door vervoer per fiets, anti kraak kantoorruimte en het werken met stagiaires.



Overige uitgaven betreffen grotendeels uitgaven voor het sponsorproject. Hiervoor wordt geld gebruikt dat door de stichting zelf geworven is, dus geen subsidiegelden. Voor de salarisadministratie wordt er samengewerkt met het bedrijf *Allstaff HRM Services*. Voor de boekhouding werkt de stichting samen met het accountantskantoor *Kop of Munt*.

### **3.3 Jaarrekening**

De jaarrekening vindt u op de website als aparte bijlage. Voor 1 mei 2016 zal de jaarrekening van 2015 online staan.

## **Hoofdstuk 4. Inhoud Stichting Samen is niet alleen**

### **4.1 Maatjesproject**

Bij het maatjesproject gaan er studenten van de Hogeschool van Amsterdam 4 uur er week aan de slag bij mensen die leven nabij of onder de armoedegrens. Zij krijgen maximaal 4 uur per week bezoek van een student, die ze gaat ondersteunen bij het overzien van hun situatie. Vaak zitten deze mensen al jaren in een uitzichtloze situatie en zien zij zelf door de bomen het bos niet meer. Deze mensen worden doorverwezen door het participatiecentrum van stadsdeel zuid, de voedselbank zuid of andere instellingen binnen stadsdeel zuid. Het gaat om verschillende problemen; financiën, communicatie met instellingen of problemen met het op orde brengen van hun papieren.

Aan de hand van een intakegesprek wordt door de maatjes een actieplan opgezet waaraan gezamenlijk gewerkt gaat worden. Het maatje is er ter ondersteuning en denkt mee waar nodig.

### **4.2 Sponsormaatje**

Door de ervaring die is opgedaan bij het maatjesproject en het werk bij de voedselbank kwamen we tot het besef dat kinderen de dupe zijn van armoede. Gevolgen van armoede voor kinderen lopen uiteen van emotionele verwaarlozing tot sociaal isolement. Door alle stress van schulden, geweld en schaamte kunnen ouders hun kinderen niet de aandacht geven die ze verdienen.

Voor deze kinderen is deelname aan activiteiten bij sportverenigingen of muziekscholen niet mogelijk en zij kunnen hun verjaardag niet vieren wegens geldgebrek. Dit heeft tot gevolg dat zij belemmerd

worden in hun ontwikkeling. De stichting gaat zich voor hen inzetten door deze, voor veel kinderen vanzelfsprekende, dingen weer mogelijk te maken. Dit gaan wij bereiken door een beroep te doen op particulieren, bedrijven en verenigingen. Wij vragen hun een kind te sponsoren voor minimaal een jaar zodat deze mee kan doen aan buitenschoolse activiteiten of lid kan worden van een sportvereniging.

Voor dit project werken wij samen met Jeugdsport Fonds, Jongeren Cultuur Fonds en Sport Contributieregeling Amsterdam West. Wij verwijzen, indien mogelijk, eerst door naar de bestaande fondsen.

### **4.3 Schoolmaatje**

Het schoolmaatjesproject richt zich op het ondersteunen van ouders die problemen ondervinden bij de schoolgang van hun kind en de communicatie met de school van hun kind.

Het project zet maatjes (studenten van de HvA, opleiding pedagogiek en SPH) in en richt zich op de volgende punten:

- De communicatie tussen gezin en school
- Ouderbetrokkenheid bij de schoolgang van hun kind
- Pedagogische vaardigheden die betrekking hebben op de schoolgang
- Primaire levensbehoeften van kinderen ten behoeve van de schoolgang

Zo kunnen gezinnen bij de stichting terecht wanneer zij problemen hebben met:

- Op tijd komen op school
- Verzuim
- Het huiswerk

De centrale vraag van het project is: welke bijdrage kan je leveren om de schoolgang van het kind te optimaliseren? Het gaat hier om kleine hulpvragen waar vanuit maatschappelijke organisaties geen tijd voor is, maar waar in het belang van het gezin wel aandacht voor zou moeten zijn.

Het maatje komt bij het gezin thuis en is vier uur per week beschikbaar. Samen met het gezin zal een vaste dag worden afgesproken. De maatjes worden begeleid vanuit de stichting, waarbij de stichting de gang van zaken nauwgezet in de gaten houdt.

Het maatje sluit aan bij de vraag van het gezin en werkt oplossingsgericht. Aan het begin van het traject worden doelen opgesteld. Wanneer de doelen behaald zijn kan het maatje blijven voor eventuele nieuwe vragen vanuit het gezin. Als het gezin geen problemen meer ervaart die betrekking hebben op de schoolgang van het kind, stapt het maatje uit het gezin en wordt de ondersteuning positief afgesloten.

#### **4.4 Beweging naar Werk**

Beweging naar werk is een activeringstraject geïnitieerd door stadsdeel Zuid en het voormalige DWI. In het najaar van 2012 zijn wij gestart met het begeleiden van de eerste groep die bestond uit alleenstaande moeders woonachtig in stadsdeel Zuid, veelal met gestapelde problematiek. Sindsdien hebben meer dan honderd vrouwen, niet alleen moeders maar ook vrouwen zonder kinderen, deelgenomen aan de training.

Gedurende het traject richten wij ons zoveel als mogelijk op het wegnemen van obstakels die werk belemmeren en armoede in stand houden. Door de opzet van de training en het contact met ervaringsgenoten ontstaat verbinding met andere vrouwen waardoor het gevoel van: "ik ben de enige" en "niemand begrijpt mij" verdwijnt. Door middel van intensieve begeleiding, zowel in groepsverband als individueel, activeren wij hun verborgen talenten en kwaliteiten. Talenten en kwaliteiten die de vrouwen uit het oog hadden verloren. We leren hen hoe zij zichzelf optimaal kunnen presenteren en hoe zij het beste uit zichzelf kunnen halen, zowel in het dagelijks leven als op de arbeidsmarkt.

Het doel van de trainers en deelnemers is: hen een stapje dichterbij een onafhankelijk leven brengen en het scheppen van nieuwe kansen. Hoe dat proces er uit ziet is verschilt per deelnemster.

#### **4.5 Praktijkstage in de Wijk**

In nauwe samenwerking met Stadsdeel Zuid, beoogt de stichting met dit project een brug te slaan tussen participatie en (re-integratie naar) werk voor uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doelgroep van het project is een selectie uit bovengenoemde kwetsbare doelgroep, woonachtig in Amsterdam-Zuid. Het betreft deelnemers die nog niet volledig zelfstandig kunnen participeren of re-integreren richting regulier werk, maar die wel gemotiveerd zijn en in staat worden geacht om met begeleiding arbeidsmatig te participeren. Concreet betekent deze stap deelnemen aan een praktijkstage in de wijk. Hierbij worden de deelnemers intensief begeleid door een stagecoach vanuit het stadsdeel, die tevens nauw contact onderhoudt met de aanbieders van de stage (i.c. de begeleiders op de werkplek). De praktijkstages zijn laagdrempelig en worden aangeboden door o.a. welzijnsinstellingen, sportverenigingen, buurthuizen, sociale firma's en winkels in het stadsdeel. Doel is om gedurende de praktijkstage de wensen en (on)mogelijkheden van de individuele deelnemers te verkennen en een bijpassend stappenplan te maken. Voorts moet het leiden tot het vergroten van hun werknemersvaardigheden, beschikbaarheid en belastbaarheid zodat re-integratie naar regulier of begeleid werk op termijn haalbaar wordt.

## Hoofdstuk 5. Toekomst Stichting Samen is niet alleen

### 5.1 SWOT analyse

Hieronder vindt u een SWOT- analyse. Deze heeft betrekking op de werkzaamheden van de stichting en dan met name het werkveld waar de stichting zich in bevindt.



### 5.2 Doelstellingen voor de komende 5 jaar

- Stadsbreed met alle projecten
- Versterken van bestaande projecten .
- Uitbreiden van netwerk en kijken naar samenwerkingsverbanden.
- Langdurige subsidie 2018-2021 realiseren
- Elk jaar 25% meer mensen helpen dan voorgaand jaar