

Stichting Samen is niet alleen

Bestuursverslag 2016

*Monnikevenne 38
1141 RL Monnickendam
06-28543278
Jurre@stichtingsina.nl*

Voorwoord

In 2016 hebben wij op meerdere manieren geprobeerd de armoede voor veel mensen te verzachten. In dit stuk wordt het u hopelijk duidelijk wat wij allemaal voor werk verrichten en hoe wij daadwerkelijk de mensen helpen..

Voordat we daarmee beginnen moeten wij de gemeente Amsterdam bedanken voor de financiële steun aan de Stichting. Naast de gemeente willen wij de particulieren sponsors ook met nadruk benoemen. Zij maken het mogelijk dat er honderden kinderen aan naschoolse activiteiten kunnen deelnemen. De meeste sponsors willen in het anonieme blijven maar zij verdienen eigenlijk allemaal een eervolle vermelding op de website.

Je hebt aan de ene kant natuurlijk de geldschieters, maar aan de andere kant de mensen die het ontvangen. Deze mensen leven vaak in zulke slechte omstandigheden dat je het pas kan begrijpen als je het ook daadwerkelijk met je eigen ogen ziet. Uit de gesprekken die wij met de mensen hebben komen we er steeds meer achter dat het ontzettend dapper is dat ze onze hulp aanvaarden.. De meeste mensen die wij helpen zijn de schaamte al voorbij en hebben vaak meervoudige problematiek die niet zomaar op te lossen is. Het is voor deze mensen heel gemakkelijk om in de slachtofferrol te gaan. Maar alle mensen die bij ons komen hebben ervoor gekozen om hulp te vragen. Hulp omdat ze het zelf niet meer redden.. Daar wil ik deze mensen voor bedanken..

Stichting Samen is niet alleen is er voor deze mensen.. En dat zijn er binnen onze stad heel veel. 1 op de 5 Amsterdammers wel te verstaan.

Werk aan de winkel!!

In het vervolg van dit stuk kunt u lezen wat wij in 2016 hebben gedaan om de armoede binnen de stad terug te dringen en wat we nog van plan zijn in 2017.

Rob van de Kamp

Voorzitter Stichting Samen is niet alleen

Leeswijzer:

In het aankomende stuk zullen eerst een goed beeld schetsen per project. Er is voor gekozen om de een wat uitgebreider te beschrijven dan de ander. Dit omdat het anders een wel heel dik stuk wordt. Er wordt bij elk project ook beschreven of de resultaten behaald zijn of niet. Dit zal worden aangegeven met een vink of een rood kruis. Ook zullen er verhalen van deelnemers te lezen zijn.

Hierna zal er gekeken worden naar de toekomst. Er staan een aantal nieuwe projecten op de planning en deze zullen kort omschreven worden. Na de toekomstvisie bespreken wij de organisatiestructuur. Hier kunt u lezen hoe het bestuur is opgebouwd, hoeveel betaalde krachten er voor de stichting werken en hoeveel vrijwilligers er vorig jaar zijn ingezet. We sluiten af met de begroting voor 2017.

De jaarrekening zal apart van dit bestuur verslag aangeleverd worden.

1. Activiteiten van de stichting in 2016

Stichting Samen is niet alleen houdt zich binnen de stad Amsterdam bezig met armoedebestrijding. Dit doen wij door maatwerk te leveren en te kijken naar de behoefte van de klanten. Wij passen onze aanpak aan door continu te reflecteren op ons werk en te kijken of deze aanpak nog steeds goed aansluit bij onze uiteindelijke doelen.

Stichting Samen is niet alleen heeft in 2016 vijf projecten gehad die zich allemaal richten op individuen, gezinnen of kinderen die op, onder of net boven de armoedegrens leven. Wij bieden langdurige trajecten, veelal in de vorm van maatjeshulp. Een op een begeleiding waarbij alle leefgebieden aan bod komen. Ook in de groepstraining die wij aanbieden kijken wij naar de verschillende leefgebieden.

1.1. Studenten-maatjes project

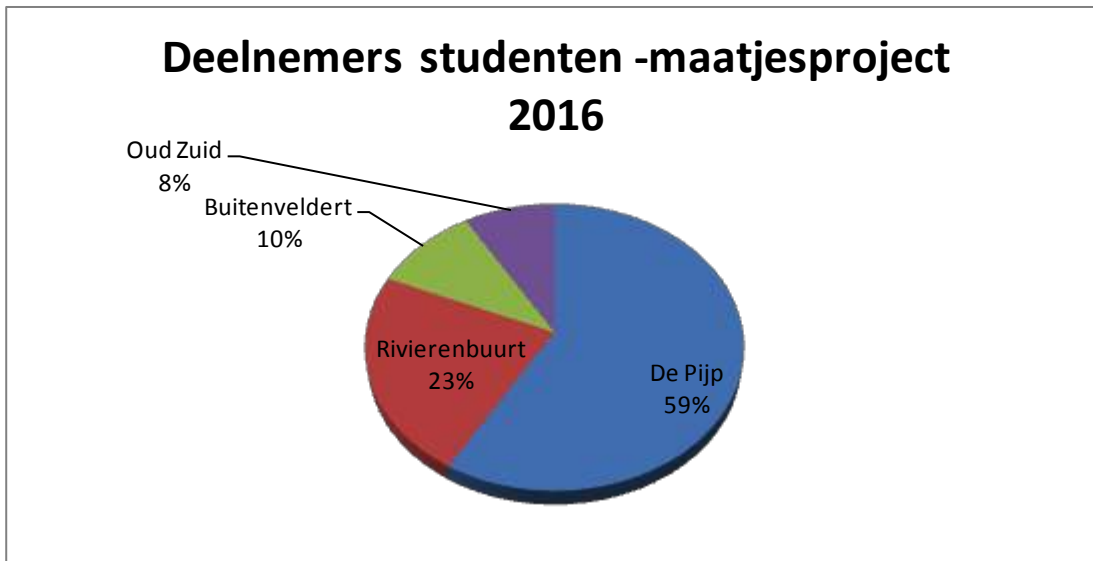
In het studenten-maatjesproject gaan studenten en vrijwilligers namens de stichting aan de slag met mensen die aangeven dat zij de situatie waarin zij zitten niet meer kunnen overzien. Deze mensen worden doorverwezen door het participatiecentrum van stadsdeel Zuid, de voedselbank of andere instellingen binnen het stadsdeel Zuid. Het gaat om verschillende problemen; financiën, communicatie met instellingen of problemen met het op orde brengen van hun papieren. Het gaat om mensen die beschikken over een beperkt netwerk en zich geïsoleerd voelen. Er is sprake van een grote afstand tot de maatschappij als gevolg van langdurige armoede of financiële problemen.

De stagiaires zitten in hun tweede leerjaar van de opleiding Toegepaste Psychologie aan de Hogeschool van Amsterdam. Wij werken al 4 jaar samen met deze opleiding voor het studenten-maatjesproject. Aan de hand van een intakegesprek wordt door de maatjes een actieplan opgezet waaraan gezamenlijk gewerkt gaat worden. Het maatje is er ter ondersteuning en denkt mee waar nodig. De begeleiding is eens per week voor minimaal 2 en maximaal 4 uur.

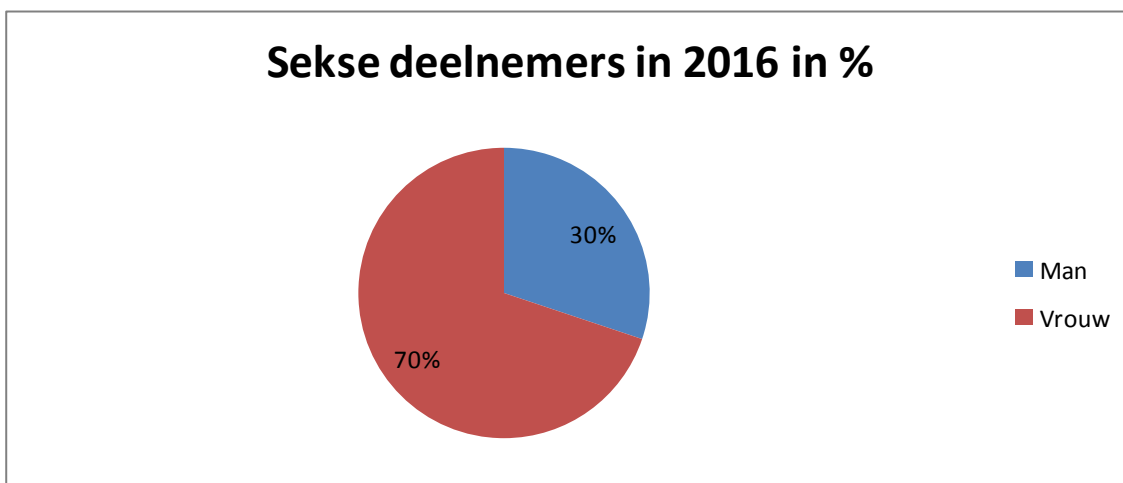
In 2016 zijn er totaal 60 deelnemers aan het studenten-maatjesproject geweest.



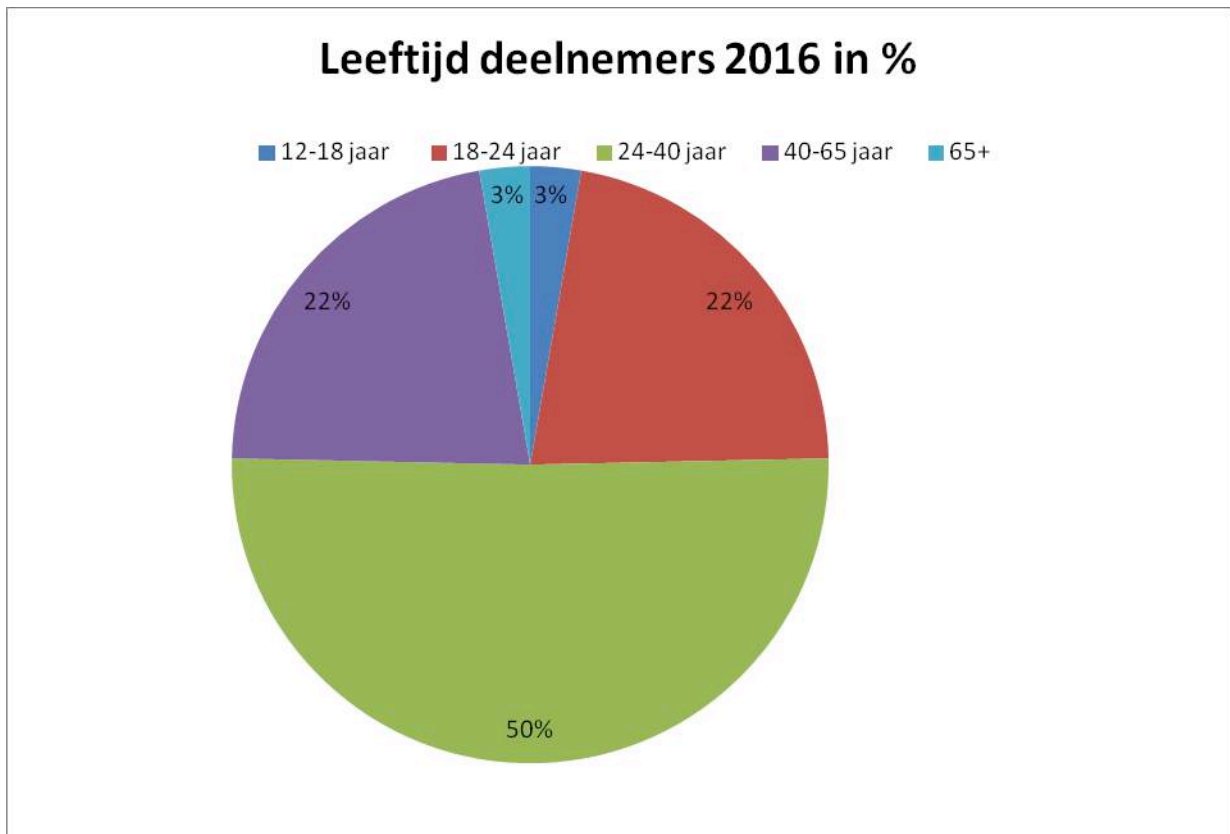
In de grafiek hieronder is te zien hoe de leeftijdsopbouw is, verhouding man/vrouw en in welk deel van Amsterdam Zuid de deelnemers wonen:



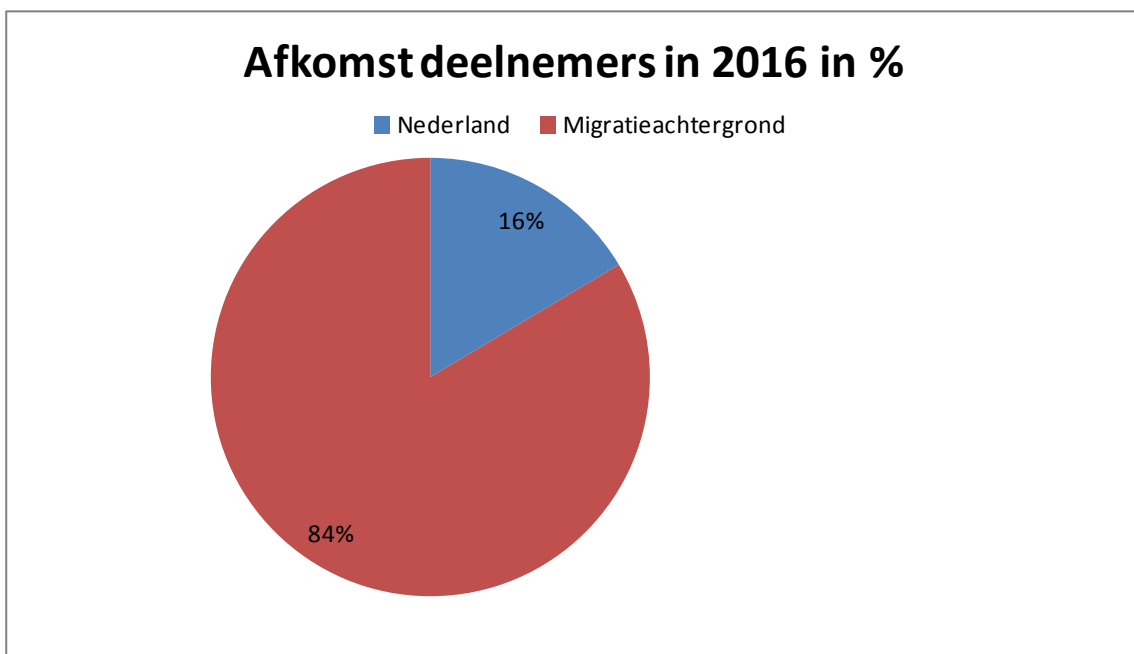
Grafiek 1. Hierboven is te zien waar de deelnemers van het project vandaan komen.



Grafiek 2. Hierboven is de verdeling man/vrouw te zien



Grafiek 3. De leeftijd van de deelnemers in 2016



Grafiek 4. Afkomst deelnemers in 2016

Omdat de stagiaires een grote rol spelen bij dit project hebben wij gevraagd hoe zij het ervaren hebben:

“Tijdens mijn stage bij stichting Samen is niet alleen heb ik veel geleerd en ben ik tot een hoop nieuwe inzichten gekomen. Ik heb tijdens mijn stageperiode onder andere een 86-jarige meneer begeleid, het probleem was dat hij zich erg eenzaam voelde en behoefte had aan een maatje. In de maanden dat ik bij hem langs geweest ben ben ik er achter gekomen hóe groot het probleem ‘eenzaamheid’ eigenlijk is en wat dit met een persoon doet. Voordat ik hem begeleidde zag ik de ernst van dit probleem eigenlijk nooit zo in en dacht ik er ook nooit over na. Dit is voor mij een groot inzicht en leermoment geweest.

Ik ben van mening dat het maatjes-project van stichting Samen is niet alleen heel belangrijk is en dat dit wat mij betreft wel vaker mag gebeuren (bijvoorbeeld via andere stichtingen). Voor ons als stagiaires is het werk wat wij doen misschien niet zo’n grote moeite en vinden wij het vanzelfsprekend om iemand te helpen, maar voor de maatjes betekent het enorm veel. Tijdens mijn stage heb ik dan ook vaak een voldaan en goed gevoel gehad omdat je ziet dat de maatjes het heel erg waarderen wat je voor hen doet.

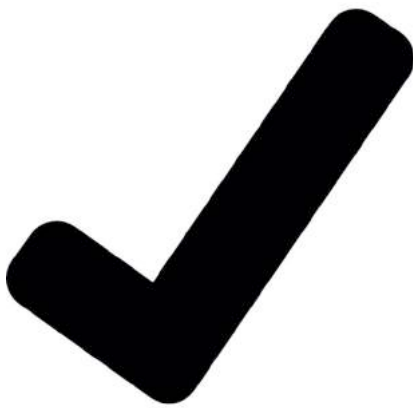
Daarnaast ben ik zelf als persoon heel erg veranderd door mijn stage bij de stichting. Als ik terugkijk naar de eerste dag en nu de laatste weken sta ik op dit moment veel sterker in mijn schoenen. Ook ben ik veel makkelijker geworden in het contact aangaan met mensen die ik nog niet ken en verlopen de eerste gesprekken een stuk soepeler. Tijdens mijn stage heb ik een aantal lastige momenten gehad op het gebied van gesprekken voeren over heftige of emotionele onderwerpen. Aan het begin van mijn stage wist ik totaal niet hoe ik hier mee om moest gaan en hoe ik mij tijdens zulke gesprekken het beste op kon stellen. Ik ben hier de afgelopen maanden flink in gegroeid, ik ben blij met deze ontwikkeling omdat ik na mijn studie graag aan de slag wil in de gezondheidszorg. Ik ben blij dat ik gekozen heb voor een stage bij stichting Samen is niet alleen omdat ik mezelf hier goed heb kunnen ontwikkelen en veel heb kunnen leren.” Renee, stagiair Toegepaste Psychologie, HvA.

1.2 Sponsormaatje

In 2014 is de stichting gaan uitbreiden met het tweede project in Amsterdam Zuid. Sponsormaatje, een project waarbij kinderen die rondom de armoedegrens leven deel konden nemen aan buitenschoolse activiteiten. Dit in samenwerking met het Jeugdsportfonds en het Jongeren Cultuurfonds. Als aanvulling, als extra of wanneer de fondsen niet toebedeeld werden aan kinderen die net boven de armoedegrens zitten.

In dat jaar waren er 101 kinderen die via de stichting deelnamen aan buitenschoolse activiteiten in Zuid. Daarnaast waren er 117 kinderen die aanvragen deden voor zwemlessen vanuit alle stadsdelen. Halverwege het jaar zijn we ook in Oost gestart met totaal 56 kinderen die we hebben kunnen laten deelnemen aan buitenschoolse activiteiten.

In 2016 is dat aantal flink gegroeid. Wij zijn van alleen stadsdeel Zuid naar de hele stad gegaan. Kinderen vanuit alle stadsdelen konden zich aanmelden voor sponsormaatje. Daarnaast zijn we ons specifiek gaan richten op zwemlessen voor kinderen in armoede. Dit zodat ze hun Jeugdsportfonds konden gebruiken voor een andere sport. In 2016 hebben maar liefs 548 kinderen een aanvraag gedaan voor zwemlessen via de stichting.



Omdat de kinderen in dit project een belangrijke rol spelen laten we graag zien wat het voor hun betekent met een aantal tekeningen en brieven van kinderen die via ons hun diploma gehaald hebben:

“A. is een jongetje van 8 jaar die samen met zijn ouders en zijn kleine zusje van 2 jaar in Amsterdam-Oost woont. A. gaat op donderdag samen met zijn moeder naar het Sportfondsenbad, dit doen zij lopend of met de fiets. Het gaat erg goed met het zwemmen, hij mag bijna voor zijn B diploma afzwemmen en zelf wil hij ook nog door voor zijn C diploma. En alsof dat nog niet genoeg is wil hij ook nog zijn reddingszwemmen halen. Erg ambitieus kunnen we hem wel noemen. Hij vindt het erg leuk om te zwemmen en zegt ook dat hij al erg veel geleerd heeft. Zo heeft hij al geleerd om door het gat heen te duiken en om een potloodsprong tot de bodem te maken! Ook heeft hij geleerd om een koprol te maken in het zwembad en om de borstcrawl te doen. Zelf zegt hij dat hij heel goed kan duiken, er zijn andere kindjes die het nog niet zo goed kunnen en verkeerd in het water komen. A. is dus blij dat hij het wel goed kan. Ook heeft hij veel nieuwe vriendjes leren kennen doordat hij is gaan zwemmen, hij vindt het gezellig om daar te zijn. Wat hij minder leuk vindt is om een salto te doen van de duikplank. Deze is wel 4 meter hoog! Hij is een paar keer op zijn rug beland wat natuurlijk heel veel pijn doet. Daarom vindt hij het niet zo leuk om dat te doen.”

“Diya is 9 jaar en zwemt in het Zuiderbad. Diya zwemt in een speciaal groepje met kinderen die om allerlei redenen niet hun plekje vinden bij ‘gewone’ zwemles. Hierdoor voelt ze zich niet zo ongemakkelijk tussen allemaal peuters en kleuters. Diya zit momenteel in badje 2. Haar techniek is goed, alleen vindt ze het lastig om zich te concentreren, hierdoor heeft ze iets meer tijd nodig. Ze ervaart ontzettende veel plezier aan de lessen en is niet bang in het water. Buiten de lessen om is dit plezier in het water terug te zien. Diya en haar ouders zijn heel blij met de lessen, want elk kind hoort veilig en met plezier het water in te kunnen. In het verleden is Diya een keer bijna verdronken en ze vertelt dat ze nu niet meer bang is en weer controle heeft in het water, een hele opluchting! Naar verwachting heeft Diya voor het einde van het jaar haar A-diploma op zak.”

“Rafaël is 11 jaar en zwemt in het Bijlmersportcentrum in Amsterdam Zuidoost. Rafaël zit in badje 2 en doet enorm zijn best. Door zijn stoornis, autisme pdd-nos, heeft Rafaël moeite met het herhalen van oefeningen, maar het gaat elke les een stukje beter! Hij hoeft niet meer met een plankje te zwemmen. De rugcrawl kost Rafaël te meeste moeite, maar zodra hij die kan mag hij naar badje 3. Rafaël en zijn moeder zijn enorm blij met de zwemlessen. Slag voor slag komt Rafaël dichterbij de buurt van zijn A-diploma, wat hij zeker gaat halen!”



1.3 Beweging naar werk

Beweging naar werk is een voorschakel trainingstraject gericht op jonge mannen en vrouwen, geboren na 1975, met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het betreft klanten WPI in trede 1 en trede 2 van de participatieladder. Betrokkenen zijn allemaal woonachtig in de het Stadsdeel Zuid. Het merendeel van de cliënten heeft te maken met gestapelde problematiek en werken is nog geen optie. Het traject is in eerste instantie daarom bedoeld om de deelnemers handvatten te geven om de juiste balans te vinden tussen privé en participeren. Het is een groepstraject, waarbij zeer veel persoonlijke aandacht is. Er wordt gekeken naar de behoeftes en belangen van de individuele cliënt.

Met de training beogen wij het zelfvertrouwen en het zelfmanagement van de deelnemers te vergroten met als doel de maatschappelijke participatie te bevorderen. Dit kan resulteren in doorstroom naar een stage, leerwerkplek, vrijwilligerswerk of een activiteit anderszins. Het uiteindelijke doel is doorstroom naar trede 3 of 4 op de participatieladder. Hierbij wordt rekening gehouden met de individuele mogelijkheden van de deelnemers. Het trainingsprogramma duurt 16 weken, met uitzondering van de schoolvakanties. Dit trainingsprogramma bestaat uit 12 uur participatietraining, begeleidt door 2 trainers en 4 uur sport onder begeleiding van een sportcoach.

Tijdens de 16 weken durende participatietraining wordt met behulp van verschillende methodieken gewerkt aan het vergroten van het zelfvertrouwen, het versterken van het zelfmanagement en het (her) ontdekken en aanspraak doen op competenties. Daarbij wordt aandacht besteed aan hoe de nieuwe kennis en vaardigheden constructief in te zetten. Ook wordt aandacht besteed aan het opbouwen en eventueel uitbouwen van hun netwerk, het zicht krijgen op een wegnemen van belemmeringen en oog krijgen voor kansen. Hiermee wordt een hernieuwde visie op de eigen situatie gecreëerd, waarbij kracht en keuze leidend zijn. Door een hernieuwde visie op huidige situatie te schetsen wordt de zelfredzaamheid vergroot.

Resultaten.

Met trots kunnen wij u mededelen dat wij een uitstroom percentage, treden verhogend richting 3 of hoger, hadden van 53,4%. Een vereiste van de gemeente was 50% dus dat is gehaald.



Dit percentage wordt nog hoger als je praktijkstage in de wijk ook als een stap voorwaarts ziet (65,6%). Het percentage schiet naar 72,5% als je vrijwilligerswerk ook mee rekent als stap omhoog.

1.4 Praktijkstage in de wijk

Het idee voor de Praktijkstage in Zuid ontstond vorig jaar. Het viel ons op dat de kloof tussen arbeidsre-integratie (W&R) en maatschappelijke participatie (Activering in het stadsdeel) groot was. De Praktijkstage tracht deze kloof te dichten en zodoende de doorlopende leerlijn beter te borgen. Het project is in september 2015 gestart als één van de trajecten van Impuls Trede 2 en valt momenteel onder de paraplu van Meedoen Werkt. Naast het begeleiden van klanten, is in het eerste jaar ook veel aandacht besteed aan het opbouwen van een goede samenwerking met W&R, Activering, WSP, Actenz, Stad & Co en zijn contacten gelegd met (potentiële) externe werkgevers.

De praktijkstage:

- biedt werkervaringsplekken voor maximaal 6 maanden bij werkgevers voor trede 1 en 2 klanten uit Stadsdeel Zuid gebaseerd op de vraag en wensen vanuit de klant;
- speelt in op kansen en mogelijkheden bij klant enerzijds én het 'sociale gezicht' van werkgevers anderzijds;
- brengt deelnemers stap voor stap naar hogere trede of betaald (parttime) werk;
- is laagdrempelig en mede bedoeld om het vertrouwen en eigenwaarde van klant een 'boost' te geven om van daaruit verder te bouwen
- biedt een stagecoach/makelaar als extra uitvoeringskracht (tevens kansverkenner en arrangeur).

De praktijkstage is vooral gericht op de vraag van de klant. Dit werkt goed voor klanten die gemotiveerd zijn om de volgende stap te zetten en vergroot tegelijkertijd hun intrinsieke motivatie en zelfredzaamheid. De klanten worden gestimuleerd om zelf hun vraag en doel te formuleren. Het traject is vrijwillig en werkt dus niet volgens het principe van drang en dwang. Er wordt geprobeerd om de deelnemer te triggeren door te focussen op hun eigen wensen en doelen en we hanteren hiervoor de methodiek van Appreciative Inquiry (AI). Deelnemer en coach formuleren samen het 'verhaal' dat ingezet wordt bij het benaderen van de werkgever (volgens het principe van 'storytelling'). Er is tijd om vertrouwen te winnen en op basis van gelijkwaardigheid samen te werken met de klant. Wat overigens niet wil zeggen dat confrontatie achterwege blijft als afspraken niet worden nakomen. Daarbij wordt steeds gefocust op kansen en mogelijkheden voor de klant, soms via quick-wins door snel te schakelen in het netwerk maar ook vaak via een stage. Hierbij wordt zoveel mogelijk het netwerk van WSP, van collega's van W&R, het stadsdeel, van vrienden en bekenden en natuurlijk van de deelnemer zelf gebruikt.

De doelgroep bestaat uit klanten uit trede 2 die inzet en motivatie tonen en potentie hebben om op termijn in stappen te kunnen doorgroeien naar (parttime) werk, maar teveel belemmeringen hebben voor directe aanmelding bij Werk & Re-integratie. Het primaire doel is om klanten vanuit een succesvolle praktijkstage te kunnen laten doorstromen naar W&R. Met trots kan ik echter melden dat na 1 jaar er al 7 klanten direct zijn uitgestroomd naar werk.

De heer R.. werd eind vorig jaar bij mij aangemeld door een klantmanager van Activering. Bij deze meneer is 4 jaar geleden MS vastgesteld en zijn wereld stortte in. Hij had een succesvol eigen bedrijf in grafische vormgeving en webdesign maar door zijn ziekte was hij genoodzaakt hiermee te stoppen. Hij kwam in een hele andere wereld terecht en had moeite met de acceptatie. Daarnaast raakte hij ook in financiële problemen omdat hij als ZZP'er geen inkomsten meer genereerde. Wij zijn samen op zoek gegaan naar zijn wensen en mogelijkheden. Hij vond het vooral moeilijk om te bepalen in welke richting hij nu moest zoeken en wat voor hem mogelijk was in combinatie met zijn ziekte. Uiteindelijk zag hij op TV bij Een Vandaag een item over een nieuw project bij het Stadsarchief. Dit trok zijn aandacht mede vanwege zijn belangstelling voor geschiedenis. Ik heb contact gezocht met de verantwoordelijke voor dit project bij het Stadsarchief en mocht na enkele mails en telefoontjes samen met R. op gesprek. Het was een leuk gesprek met 2 mensen die een passie delen voor archieven. In het gesprek heeft R. zijn ziektebeeld toegelicht zodat hier geen geheimen over bestaan. Het biedt hem de kans om te onderzoeken waar zijn mogelijkheden en grenzen liggen. Hij kan bij het Stadsarchief zijn uren zelf indelen en kan zelfs ook een en ander thuis doen. Naast zijn werkzaamheden voor het project werd hem ook gevraagd de webmaster te assisteren, waardoor hij deels zijn oude professe weer kan oppakken. Zo biedt deze samenwerking voor beide partijen toegevoegde waarde, een essentiële voorwaarde voor een succesvolle stage. Eind augustus staat de eerste evaluatie op de planning en dan zal ik o.a. met R. bespreken of een doelgroepaanvraag een zinvolle volgende stap kan zijn in zijn re-integratie naar werk.

In oktober 2015 maakte ik kennis met mevrouw M. en mevrouw S. Mevrouw M. is alleenstaande moeder van 4 kinderen waarvan de jongste 4 jaar is. Mevrouw S. kent een verleden met depressies en psychische problematiek. Beide vrouwen willen niet thuis zitten en zoeken hun toekomst in betaald werk. In de eerste fase is met hen afzonderlijk gekeken naar hun wensen, CV's, kwaliteiten, etc. M. wilde graag stage lopen bij een receptie en S. wilde ervaring op doen als secretaresse aangezien ze hierin onlangs een thuisstudie was gestart. In diezelfde periode maakte ik op aanraden van een gebiedsregisseur in Zuid kennis met de vrijwilligerscoördinator van Verpleeghuis Vreugdehof in Buitenveldert. Ik vertelde over het project van de praktijkstage en haalde M. en S. als voorbeeld aan. De vrijwilligerscoördinator wilde graag haar steentje bijdragen en is gaan informeren naar mogelijkheden bij de afdeling secretariaat en bij de receptie. Het resulteerde in kennismakingsgesprekken en uiteindelijk zijn beide dames gestart op 2 februari jl. Met M. gaat het heel goed bij de receptie en er gloort zelfs hoop op een parttime contract. Met S. ging het aanvankelijk ook heel goed maar na een paar maanden beleefde zij een terugval. Er is over gesproken en door haar openheid over de ontstane situatie krijgt zij een tweede kans. Daarnaast heeft de stagecoach in overleg met de klantmanager en de klant zelf een psychodiagnostisch onderzoek voor haar aangevraagd om te bepalen wat haar psychische belastbaarheid is. Dit kan aanleiding zijn om voor haar bij het UWV een doelgroepindicatie aan te vragen. Beide dames hebben mijn hart gestolen omdat ze telkens laten zien hoe graag ze stappen willen zetten naar onafhankelijkheid en naar een eigen baan. Ondanks het feit dat er hobbels zijn, voor de één meer praktisch en voor de ander meer op psychisch gebied, leggen ze zich daar niet bij neer. Overigens worden beiden met een warme overdracht in september overgedragen aan een klantmanager van W&R.

Resultaten

Hieronder is een overzicht te zien van de behaalde resultaten.. Voor dit project is ook voldaan aan de eisen van de gemeente.

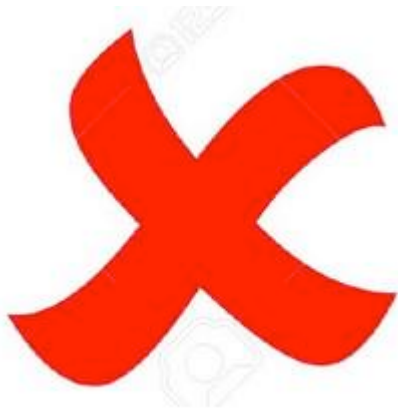
88 intakes	
<p>62 trajecten (deelnemers):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 21 gestart op praktijkstage (nog 11 actief) • 8 uitgestroomd naar (parttime) werk • 11 doorgestroomd naar trede 3 • 21 in oriëntatie- en bemiddelingsfase • 11 na oriëntatiefase met vervolgdadvies weer aangemeld bij Activering 	<p>26 doorverwezen naar ander aanbod, ten gevolge van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Te weinig uren beschikbaar • Nederlands taalbeheersing te beperkt • Te veel meervoudige problematiek, waardoor geen focus is op stage/werk • No-shows bij afspraken

Inmiddels is er vanuit de gemeente al aangegeven in ieder geval tot eind 2017 door te gaan met dit project.



1.5 Voedingsmaatje

Helaas zijn niet alle projecten met succes afgerond. Begin 2016 zijn wij begonnen met het project voedingsmaatje. Doel was om bij gezinnen, die gebruik maakte van de voedselbank, thuis te komen en hen advies te geven over voeding. Dit had helaas niet het gewenste resultaat en we werden erop gewezen dat we Aanpak Gezond Gewicht van de gemeente Amsterdam in de weg zaten. Na 9 maanden is er besloten dat er geen toekomst in zat en hebben we de gemeente gemeld dat wij niet langer van de subsidie gebruik wilde maken en dat zij dit beter ergens anders aan konden besteden. Helaas maar we kwamen tot de conclusie dat er andere partijen zijn die dit beter kunnen.



2. Toekomst

Stichting Samen is niet alleen is druk bezig met de toekomst van de stichting. Wat zijn onze toekomstplannen? Uitbreiden, inbinden? Wij kijken hierbij continu naar de vraag en de behoefte van de doelgroep. Zijn er zaken waar zij vaak tegenaan lopen? Missen wij iets? Gaan we onze aanpak aanpassen? Door bezig te zijn met deze vragen en dit direct bij de doelgroep neer te leggen is er een nieuw project ontstaan waar wij in 2017 mee willen gaan starten: Beweging naar participatie. Daarnaast hebben wij een web-app laten ontwikkelen: Amsterdam Voorziet. Onze laatste uitbreiding van 2017 zal een luiersfonds zijn. Over al deze 3 zaken kunt u in het volgende kopje meer informatie vinden.

2.1 Amsterdam Voorziet

Uit onderzoek blijkt dat sommige voorzieningen nog onvoldoende bekend zijn bij Amsterdammers. Dit heeft vooral te maken met de grote hoeveelheid verschillende regelingen. Er wordt van alles aangeboden in de stad, maar de voorzieningen zijn lastig te vinden en blijven voor veel mensen onzichtbaar. Hierdoor weet niet iedereen waar hij of zij recht op heeft.

Stichting Samen is niet Alleen heeft in samenwerking met Hack Your Future en Allard design een web app ontwikkeld waarmee je eenvoudig kunt zien welke voorzieningen er in Amsterdam aangeboden worden. Het werkt persoonsgebonden en laat alleen de voorzieningen zien die voor jou van toepassing zijn. Hierdoor is de web-app gemakkelijk in gebruik, laagdrempelig en levert het direct resultaat. De verschillende gegevens en aanmeldprocedure zijn makkelijk te vinden en mocht iets niet duidelijk zijn dan biedt Stichting Samen is niet Alleen hulp aan. Via Whats-app kan er contact opgenomen worden voor vragen. Amsterdam voorziet is een web-app die zowel op je computer als smartphone eenvoudig te gebruiken is. Het doel is om de mensen meer inzicht te geven in de mogelijkheden die er in de stad en eigen stadsdeel te vinden zijn. De web-app is inmiddels te vinden op www.amsterdamvoorziet.nl

2.2 Beweging naar Participatie

Beweging naar participatie is een training van 16 weken voor mensen met een LVB diagnose. Tijdens deze 16 weken zal er gezocht worden naar een passende plek voor deze mensen. Belangrijk onderdeel van de training is het mobiliseren van de directe omgeving van de deelnemer. Daarnaast zal er gesport worden en zal er veel aandacht uitgaan naar de relatie met de aankomende 'werk' plek van de deelnemer. Er is vaak onwetendheid over de manier waarop werkgevers met deze doelgroep om moeten gaan waardoor het vaak en al snel misgaat.

2.3 Luiersfonds

In september 2016 werd het luiersfonds van de voedselbank in Amsterdam wegens gebrek aan middelen opgeheven. Via het luiersfonds steunde de Voedselbank moeders en vaders met luierspakketten. Om in aanmerking te komen voor hulp van de Voedselbank mag een ouder met één



kind niet meer dan 280 euro *leefgeld* te besteden hebben. Luiers zijn dan dus al snel 14 procent van de maandkosten.

In Amsterdam komen 200 kinderen in aanmerking voor het luiersfonds. Kinderen t/m drie jaar komen in aanmerking voor luiers.

2.4 Voortzetting van huidige projecten

Naast de ontwikkeling van de 3 nieuwe projecten zullen alle andere projecten (behalve voedingsmaatje) voortgezet worden.

3. Organisatie

3.1 Bestuur

Het bestuur van Stichting Samen is niet alleen in 2016 bestond uit 3 personen. Er is geen bestuurswissel geweest, wel is er iemand bij het bestuur gekomen. Dit was een van de voorwaarden om de ANBI-status te verkrijgen.

Het bestuur ontvangt geen vergoeding voor haar werkzaamheden. Het bestuur heeft geen onafhankelijke voorzitter in 2016, er zijn familiere banden tussen directeur en voorzitter. Om het bestuur onafhankelijk te maken zal het bestuur worden uitgebreid in 2017 en zal dhr. van de Kamp aftreden als voorzitter en penningmeester. Er zal een iemand worden aangesteld als voorzitter en een nieuw bestuurslid worden aangesteld als penningmeester.

Voorzitter/Penningmeester:	dhr. R. van de Kamp
Secretaris:	mevr. J. Scheepers-Remeijers
Algemeen Bestuurslid:	mevr. J. Teeken

3.2 Werknemers

- Er waren in 2016 11 werknemers in dienst. Zij waren goed voor 7,65 FTE.
- 4 zzp'ers betrokken bij de organisatie
- Er zijn 20-25 vrijwilligers per jaar betrokken bij de stichting .

4. Exploitatiebegroting 2017

Exploitatiebegroting 2017 Stichting SINA

BATEN	begroting
subsidies	€ 596.693,40
Totale BATEN	€ 596.693,40

LASTEN	
1. personeelskosten	
1.1 loondienst	€ 376.017,40
1.2 zzp	€ 127.928,00
Totale: personeelskosten	€ 503.945,40
2. Huisvestingskosten	
2.1 kantoor	€ 12.000,00
2.2 huur trainingruimte	€ 26.000,00
2.3 huur sportschool plus lid (110)	€ 15.000,00
Totale: huisvestingskosten	€ 53.000,00
3. vervoerskosten	€ 2.400,00
4. Verkoopkosten	€ 6.200,00
5. Algemene kosten	
5.1 kantoorbenodigdheden	€ 3.148,00
5.2 Telecommunicatie	€ 1.000,00
5.3 accountant	€ 7.000,00
5.4 verzekeringen	€ 5.000,00
5.4 onvoorziene kosten	€ 15.000,00
Totale algemene kosten	€ 31.148,00
Totale LASTEN	€ 596.693,40